

# Opis ról grupowych

## **ORG Organizator**

- Zamienia koncepcje i plany na praktyczne działanie i realizuje ustalone plany w sposób systematyczny i efektywny. Dzięki niemu następuje praktyczne wdrożenie projektów i planów rozwiązań. Pragnie konkretów, nie lub zmienności planów.

Cechy: *Zrównowazono, zdyscyplinowany.*

## **NL Naturalny lider** (koordynator)

— sprawuje pieczę i kontrolę nad sposobem, w jaki grupa stara się osiągnąć cele. Potrafi efektywnie wykorzystać zasoby zespołu; rozpoznaje, gdzie tkwią zalety, a gdzie słabości grupy; potrafi wykorzystać potencjał indywidualny każdego pracownika. Charakteryzuje go raczej zdrowy rozsądek niż rozważania intelektualne, w kierowaniu nie jest agresywny.

Cechy: *Zrównowazono, dominujący ekstrawertyk*

..

## **DES Despota** (człowiek akcji)

— kształtuje sposób, w jaki wykorzystany zostanie wysiłek grupy; kieruje swoją uwagę na ustalanie celów i priorytetów; pragnie wywierać wpływ na kształt lub wzorzec decyzji grupowej i na wynik aktywności grupowej. Chce szybko widzieć rezultaty. Rywalizuje i bywa arogancki, ale dzięki niemu „coś się rzeczywiście dzieje”.

Cechy: *Niespokojny, dominujący, ekstrawertyk, impulsywny, łatwo się irytuje.*

## **KRE Kreator** (człowiek idei)

— wysuwa nowe pomysły i strategie ze szczególnym uwzględnieniem najistotniejszych problemów i próbuje „przedzierać się” ze swoją wizją przez grupowe podejście do problemu na zasadzie konfrontacji. Może gubić szczegóły i robić błędy, a także krytykować pomysły innych. Im większy problem, tym większe wyzwanie, żeby go rozwiązać. Uważa, że wszystkie dobre pomysły z początku dziwnie wyglądają. Roztacza wokół siebie aure „geniusza”.

Cechy: *Dominujący, inteligentny, introwertyk*

## **POSZ Poszukiwacz** (człowiek od kontaktów)

— szuka środków do realizacji zadań. Bada, analizuje i przytacza informacje na temat pomysłów, stanu wiedzy i działań na zewnątrz grupy; nawiązuje kontakty zewnętrzne, które mogą być użyteczne dla zespołu; potrafi przewidzieć niezbędne negocjacje. Popiera innowacje i jest dobrym improwizatorem.

Cechy: *Zrównowazono, dominujący, ekstrawertyk*

### **AN Analityk (sedzia)**

— analizuje problem, ocenia pomysły i sugestie, dzięki czemu grupa startuje z lepiej przygotowanej pozycji do podjęcia wyważonej decyzji. Jest najbardziej obiektywny, bezstronny i niezaangażowany emocjonalnie, lubi mieć czas do namysłu. Brak mu entuzjazmu, ale jego spokój pozwala na podjęcie wyważonych decyzji.

Cechy: *Inteligentny, zrównowazony, introwertyk*

.

### **GG Gracz Grupowy (człowiek grupy)**

— wspiera członków grupy, podbudowuje morale grupy, jeśli są jakieś niedociągnięcia i braki. Potrafi zapobiegać konfliktom, kształtuje „ducha” zespołu. Może jego wkład nie jest zbyt wyraźny, ale nieoceniona jest jego lojalność i oddanie wobec grupy, nie lubi konfliktów.

Cechy: *Ekstrawertyk, zrównowazony, niskie pragnienie dominacji i rywalizacji, zdolność empatii.*

### **PER Perfekcjonista**

— nastawiony na konkretny efekt — na zakończenie zadania w określonym czasie i zapewnienie mu jak najwyższego standardu wykonania. Może być trudny w kontaktach, ponieważ jest wrogiem przypadku i grzeźnię w szczegółach, które nie są najistotniejsze dla ukończenia zadania. Zawsze świadomy celu.

Cechy: *Niespokojny, zdyscyplinowany, introwertyk*