

Jakie osoby warto miec w zespole?

Rola	Typowe cechy	Pozytywne strony	Mozliwe slabosci
Organizator	Konserwatywny, obowiazkowy, praktyczny	Zdolnosci organizacyjne, zdrowy rozsadek, samokontrola	Brak plastycznosci, mozliwe powatpiewanie w nowe pomysly i zmiany
Naturalny lider	Spokojny, pewny siebie, zdyscyplinowany	Zdolnosc do dostrzegania potencjalu tkwiacego w ludziach i silne skupienie na celach	Przecietny, jesli chodzi o zdolnosci intelektualne i twórcze
Despota	Bardzo napiety, dynamiczny, stawiajacy wyzwania	Pragnienie i gotowosc przezwyciezenia inercji, braku efektywnosci i samozadowolenia	Sklonnosc do prowokowania, irytacji i niepokoju
Kreator	Indywidualista, powazny, niekonwencjonalny	Geniusz, wyobraznia, intelekt, wiedza,	Bujanie w oblokach, mozliwe pomijanie praktycznych szczególow
Poszukiwacz	Ekstrawertyk, entuzjasta, ciekawy swiata, komunikatywny	Zdolnosc do kontaktowania sie z ludzmi i odkrywania tego, co nowe, Umiejtnosc reagowania na wyzwania	Szybko traci zainteresowanie, gdy mija pierwsza fascynacja.
Analityk	Trzezwyy, bez emocji, ostrozny	Umiejtnosc oceny, dyskrecja, praktycznosc i nie bawienie sie w sentymenty	Brak umiejtnosci inspiracji i zdolnosci do motywowania innych.
Gracz grupowy	Zorientowany na spoleczna strone pracy, lagodny, wzraliwy	Umiejtnosc wczuwania sie w ludzi i w sytuacje, umiejtnosc wzbudzania „ducha grupy”	Brak zdecydowania w sytuacjach kryzysowych
Perfekcjonista	Staranny, uporządkowany, sumienny, niespokojny	Zdolnosc do doprowadzenia do skutku, perfekcjonizm	Sklonnosc do martwienia sie drobiazgami, napiecie.