



WIRTUALIZACJA

spotkanie nr **12**

2.01.20**12**

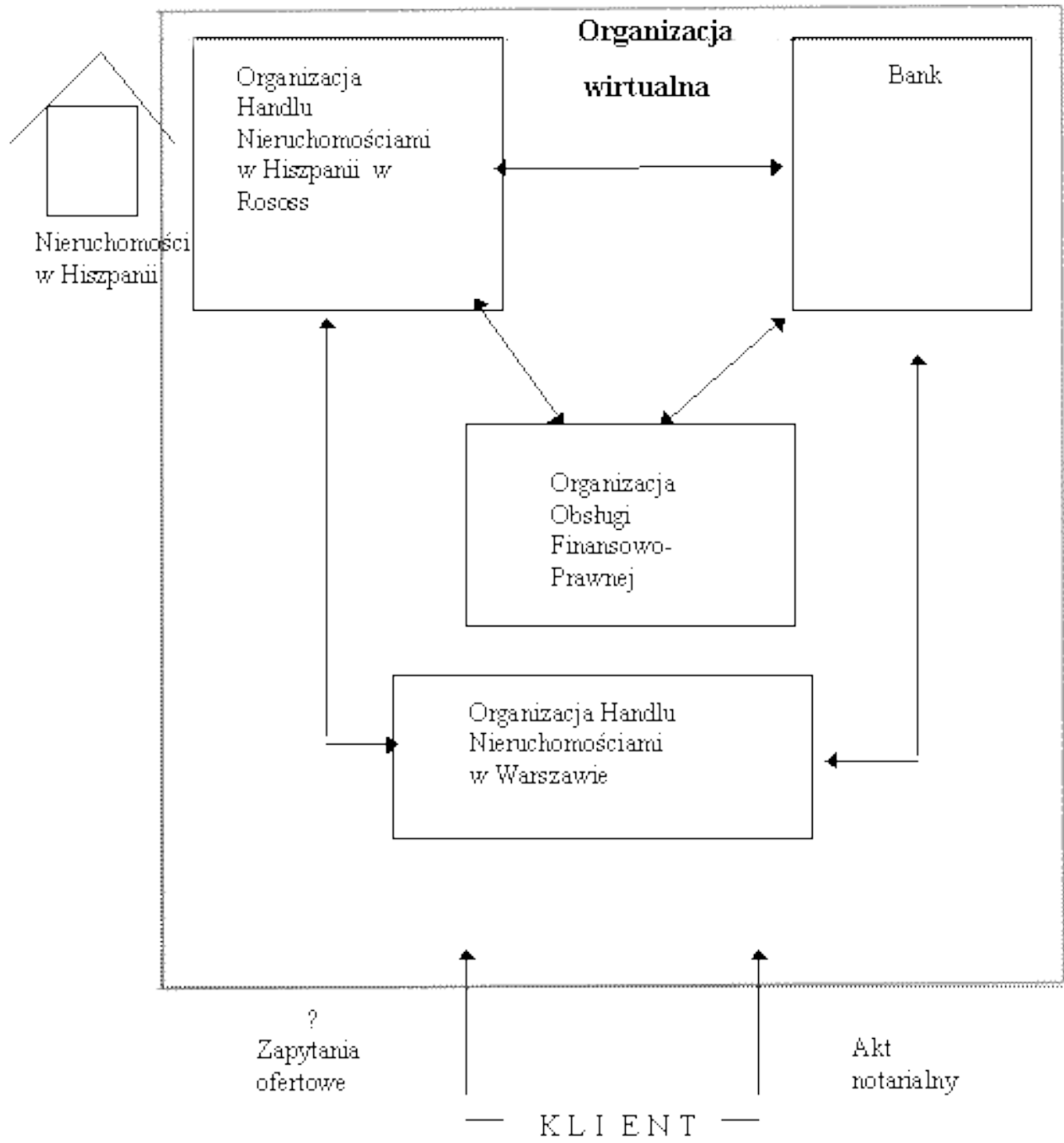
- Organizacja wirtualna jest to organizacja, która jest tworzona na zasadzie dobrowolności, a jej uczestnicy wchodzą ze sobą w różnego rodzaju związki, aby osiągnąć wspólny cel <- ???
- Czas trwania związku ustalany jest przez każdego z uczestników tworzących organizację.
- Decyzję o jej likwidacji może podjąć ten z uczestników, który pierwszy uzna, że istnienie tego związku jest dla niego niekorzystne i pierwszy z niej występuje.
- Organizacja wirtualna działa w cyberprzestrzeni, a jej funkcjonowanie wymaga istnienia sieci komputerowej, najczęściej funkcję tę spełnia internet.

Można wydzielić trzy poziomy funkcjonowania organizacji wirtualnej:

1. Rozszerzanie funkcji realizowanych przez organizację tradycyjną,
2. Organizacja wirtualna powstaje, aby osiągnąć określony cel,
3. Organizacja wirtualna jest często tworzona ze względu na cele szkoleniowe.

- Tworzone przez ludzi, - tu nie ma różnic w rozpatrywanych typach organizacji.
- Działają w nich ludzie, jako podstawowy czynnik twórczy, - i tu też nie ma różnic.
- Powołane są do realizacji indywidualnych i zbiorowych celów swych uczestników oraz celów określonych w akcie erekcyjnym - tu występuje różnica, ponieważ organizacje wirtualne nie są tworzone na podstawie aktów erekcyjnych, ale podobnie jak organizacje tradycyjne powoływane są dla realizacji określonego celu lub zbioru celów.
- Charakteryzują się podziałem pracy, funkcji, ról organizacji oraz kształtuje ich wewnętrzną strukturę - w organizacjach wirtualnych ich struktura wewnętrzna nie jest znana.
- Mają członka kierowniczego, czyli system sterujący, którego zadaniem jest koordynacja współdziałania składników za pomocą takich czynności jak: planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrolowanie - w organizacjach wirtualnych nie ma takiego podziału, każda organizacja ma swój własny system sterujący, który w zasadzie nie jest znany innym organizacjom wchodzącym w skład tego typu organizacji.
- Zdolne są do samodzielnego określania i modyfikowania celów oraz sposobu ich realizacji - w organizacji wirtualnej nie można modyfikować samodzielnie celów lecz tylko metody ich realizacji.

- Zdolne są osiągnięcia ustalonych tych samych, celów końcowych przy różnych warunkach początkowych i na różnej drodze, czyli są ekwiwalentne - tu różnice nie występują.
- Zdolne są do "utrwalenia" sposobów (wzorców) działań i do powtarzalnej, co stanowi podstawę ich instrumentalizacji - w organizacjach wirtualnych takie "utrwalenie" jest realizowane niezmiernie rzadko, wynika to z bardzo dużej mobilności organizacji. W sytuacji kiedy następuje utrwalanie procedur następuje często przekształcenie organizacji wirtualnej w organizację tradycyjną.
- Z otoczenia są one tylko względnie wyodrębnione i traktowane są jako systemy otwarte - tu również nie istnieje różnica między oboma typami organizacji.
- Zdolne są do odnowy (wymiany) swych składników oraz zwiększenia swojej sprawności i stopnia zorganizowania, czyli są systemami samoreprodukcyjnymi i samodoskonalającymi się - tu w zasadzie nie ma różnicy, jednak w organizacjach wirtualnych proces ten realizowany jest niezależnie w poszczególnych organizacjach wchodzących w skład organizacji wirtualnej, również najczęściej ta zdolność do odnowy jest realizowana jest wtedy kiedy organizacja wirtualna w początkowym stanie już nie istnieje.



Analiza SWOT

Mocne strony - S

Słabe strony - W

Szanse - O

Zagrożenia - T